

---

## **Demande de licence** sous le régime de ***la Loi sur le recrutement et la protection des travailleurs***

En vertu de *la Loi sur le recrutement et la protection des travailleurs*, les personnes accomplissant les activités suivantes sont tenues d'être titulaires d'une licence délivrée par Normes d'emploi. **Exercer ces activités sans licence valide constitue une infraction.**

L'expression **fournir des services de placement** signifie trouver des particuliers - à l'exception de jeunes artistes de spectacle ou de travailleurs étrangers - en vue d'un emploi ou trouver un emploi à de tels particuliers.

L'expression **recruter des travailleurs étrangers** signifie accomplir les activités suivantes, moyennant rétribution ou non : trouver au moins un travailleur étranger en vue d'un emploi au Manitoba; trouver un emploi dans la province à au moins un travailleur étranger.

L'expression **représenter des jeunes talents** signifie promouvoir des jeunes artistes de spectacle, leur trouver du travail ou offrir ou promettre de leur en trouver, moyennant rétribution.

L'expression **recruter des jeunes artistes de spectacle** signifie auditionner, dépister ou recruter des enfants de moins de 17 ans afin qu'ils soient dirigés vers des personnes représentant des jeunes talents.

Normes d'emploi doit déterminer si le demandeur remplit les exigences prévues pour la délivrance d'une licence. Pour ce faire, elle peut enquêter sur la moralité et les antécédents du demandeur, ainsi que sur ses principales relations d'affaires.

*Loi sur le recrutement et la protection des travailleurs – Article 6*

### **Instructions pour remplir le formulaire**

- Vous devez répondre à toutes les questions. Si une question en particulier ne s'applique pas à votre situation, écrivez « s.o. ». Si l'espace prévu n'est pas suffisant pour votre réponse, répondez sur une feuille détachée, signez-la, inscrivez-y la date et joignez-la au présent formulaire.
- Tous les espaces de consentement et d'autorisation prévus dans la demande doivent être signés et datés.
- Faites une copie du formulaire de demande rempli et des pièces jointes pour vos dossiers.
- Les dossiers envoyés par télécopieur ne sont pas acceptés. Envoyez la demande par la poste ou livrez-la à l'adresse suivante :

Normes d'emploi  
401, avenue York, bureau 604  
Winnipeg (Manitoba) R3C 0P8

### **Avertissement**

Fournir de faux renseignements dans le présent formulaire et dans toute pièce jointe constitue une faute grave. Veuillez ne pas faire de déclaration inexacte ni omettre de renseignements importants. Chaque déclaration peut faire l'objet d'une vérification. Si des renseignements erronés, incomplets ou trompeurs sont fournis dans le formulaire ou dans les pièces jointes ou si certains renseignements sont omis ou encore si Normes d'emploi n'est pas informé de tout changement important des renseignements se produisant après le dépôt de la demande, celle-ci peut être refusée ou une licence déjà délivrée peut être suspendue ou annulée.

**La Loi sur le recrutement et la protection des travailleurs**  
**interdit strictement d'exiger des frais des personnes qui cherchent ou trouvent un emploi**

Direction des normes d'emploi  
401, avenue York, bureau 604  
Winnipeg (Manitoba) R3C 0P8  
Téléphone: (204) 945-3352  
No sans frais: 1-800-821-4307  
Télécopieur: (204) 948-3046  
[gov.mb.ca/labour/standards/  
index.fr.html](http://gov.mb.ca/labour/standards/index.fr.html)

**Formule 2b**  
**Demande**  
de licence autorisant  
**le recrutement de**  
**travailleurs étrangers**

**Manitoba** 

Réservé à l'administration:

Il s'agit d'une **licence individuelle** qui permet uniquement à son titulaire de recruter des travailleurs étrangers. Sous le régime de la Loi, si vous **fournissez des services de placement**, vous devez être titulaire d'une licence d'affaires additionnelle pour autoriser votre entreprise à trouver des emplois à des travailleurs au Manitoba. Veuillez présenter une demande à l'aide la formule 1.

Vous devez joindre à la demande une copie certifiée conforme des documents d'affaires suivants:

- enregistrement de la dénomination commerciale
- contrat/enregistrement de société
- convention entre actionnaires
- clauses réglementant la constitution/certificat de constitution

nom du demandeur

nom ou nom proposé de l'entreprise

date de naissance du demandeur (jour/mois/année)

Numéro d'entreprise du demandeur attribué par

Si votre demande est approuvée, à quel moment prévoyez-vous commencer à recruter des travailleurs étrangers?

date précise ou date approximative

Avez-vous l'intention de résider au Manitoba à temps plein? Dans le cas contraire, décrivez vos plans en détail, y compris la fréquence à laquelle vous prévoyez faire du recrutement de travailleurs étrangers :

Oui      Non      Explication:

Demande de licence autorisant  
le recrutement de travailleurs étrangers  
*la Loi sur le recrutement et la protection des travailleurs*  
C.C.S.M. c.W197

1. Si la demande de licence est refusée, les droits de demande seront retournés au demandeur
2. Toute licence délivrée sous le régime de la Loi est valide pendant un an à partir de la date de délivrance, à moins d'être suspendue ou annulée avant la date d'échéance

**Remarques**

1. Il est interdit d'exiger ou de percevoir, directement ou indirectement, des frais des personnes qui cherchent ou trouvent un emploi
2. Il est possible d'interjeter appel d'un refus de délivrer une licence auprès de la Cour du Banc de la Reine en déposant une demande au tribunal dans les 14 jours suivant la signification d'une copie de la décision
3. Les noms de tous les recruteurs de travailleurs étrangers titulaires d'une licence valide en vertu de la Loi seront publiés sur le site Web suivant:  
[www.gov.mb.ca/labour/standards/index.fr.html](http://www.gov.mb.ca/labour/standards/index.fr.html)

**La Loi sur le recrutement et la protection des travailleurs**  
**interdit strictement d'exiger des frais des personnes qui cherchent ou trouvent un emploi**

**Formule 2b**  
**Demande**  
de licence autorisant  
**le recrutement de**  
**travailleurs étrangers**



Réservé à l'administration:

Répondez « oui » ou « non » à chacune des questions suivantes. Pour toute question à laquelle vous répondez « oui », veuillez joindre une feuille supplémentaire, et inscrivez-y le numéro de la question et la réponse détaillée (quand, pourquoi, circonstances, situation actuelle):

**Oui      Non**

1. ☐ ☐ Vous a-t-on déjà refusé l'admission à un barreau, à la Société canadienne de consultants en immigration ou à toute autre association professionnelle ou avez-vous été suspendu, radié, disqualifié ou soumis à des mesures disciplinaires par l'une de ces associations?
2. ☐ ☐ Êtes-vous au courant d'une plainte ou d'une accusation en instance portée contre vous sur le plan professionnel, qui n'a pas encore été portée à l'attention de votre barreau, de la Société canadienne de consultants en immigration ou de toute autre association professionnelle?
3. ☐ ☐ Avez-vous déjà fait une demande auprès de votre assureur responsabilité professionnelle?
4. ☐ ☐ Avez-vous (ou votre entreprise) déjà été accusé, déclaré coupable ou inculpé pour une infraction criminelle (à l'exception des infractions aux règlements de circulation) en vertu d'une loi pénale ou d'une autre loi en vigueur dans quelque province, territoire, pays ou État que ce soit, pour laquelle vous n'avez pas été réhabilité?
5. ☐ ☐ Avez-vous déjà été déclaré coupable ou tenu responsable pour abus de confiance, fraude, parjure, immoralité, conduite déshonorante, fausse déclaration, malhonnêteté ou abus d'influence dans une procédure civile, criminelle ou administrative?
6. ☐ ☐ Avez-vous déjà omis de respecter une ordonnance du tribunal qui exigeait que vous fassiez ou ne fassiez pas tel ou tel acte?
7. ☐ ☐ Vous a-t-on déjà refusé ou retiré une licence, un permis ou un certificat d'enregistrement qui exigeait une attestation de bonne conduite?
8. ☐ ☐ Avez-vous ou les associés, dirigeants ou administrateurs de votre société en nom collectif ou corporation ont-ils déjà fait l'objet d'une faillite ou d'une mise sous séquestre en vertu d'une loi dans quelque province, territoire, pays ou État que ce soit au cours des cinq dernières années?
9. ☐ ☐ Avez-vous déjà détenu 5 % et plus des parts d'une entreprise individuelle, d'une société en nom collectif, d'une corporation ou de toute autre entreprise dans quelque province, territoire, pays ou État que ce soit?

**La Loi sur le recrutement et la protection des travailleurs**  
**interdit strictement d'exiger des frais des personnes qui cherchent ou trouvent un emploi**

**Formule 2b**  
**Demande**  
de licence autorisant  
**le recrutement de**  
**travailleurs étrangers**

Réservé à l'administration:

10. Indiquez tous les comptes bancaires, au pays ou à l'étranger, que vous maintenez ou qu'une autre personne ou entité maintient en votre nom et où vous réalisez ou comptez réaliser des profits:

Nom et adresse de la banque	Nom des personnes titulaires du compte	Numéro de compte

11. Indiquez les pays dans lesquels vous recrutez. Précisez les noms des entreprises ou des personnes avec qui vous faites affaire et de qui vous recevez des prestations (directement ou indirectement) dans le cadre de votre travail de recruteur/consultant en immigration:

12. Indiquez les adresses au pays et à l'étranger de toutes les entreprises associées à votre travail de recruteur/consultant en immigration:

13. À quelle adresse les dossiers d'affaires de votre travail de recruteur se trouvent-ils?

14. À quelle adresse les avis importants seraient-ils remis par messagerie?

Adresse où se trouvent les dossiers

Adresse de livraison par messagerie

**La Loi sur le recrutement et la protection des travailleurs**  
**interdit strictement d'exiger des frais des personnes qui cherchent ou trouvent un emploi**

**Formule 2b**  
**Demande**  
de licence autorisant  
**le recrutement de**  
**travailleurs étrangers**

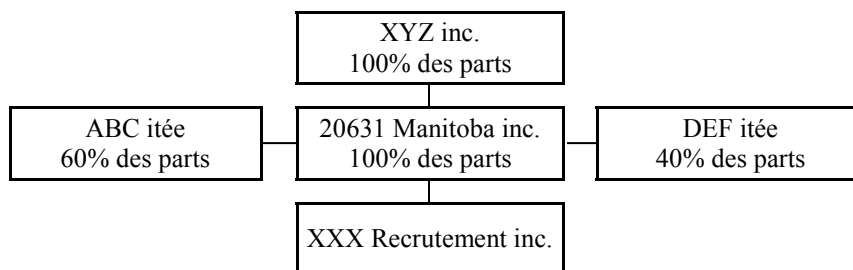
Réservé à l'administration:

15. Indiquez les adresses Web de tous les sites associés à votre travail de recrutement/consultant en immigration:

16. Indiquez tous les noms sous lesquels vous avez travaillé au cours des cinq dernières années et vos différentes adresses d'affaires. Précisez tous changements de prénom ou de nom, officiels ou non officiels, ou tous les autres noms que vous avez utilisés:

Nom, Prénoms	Nom de l'entreprise	Adresse complète

17. Joignez à la demande un organigramme qui montre la relation entre toutes les sociétés mères, contrôlantes et filiales associées à votre entreprise, le cas échéant. Par exemple:



**Avertissement**

Fournir de faux renseignements dans la présente formule et dans toute pièce jointe constitue une faute grave. Veuillez ne pas faire de déclaration inexacte ni omettre de renseignements importants. Chaque déclaration peut faire l'objet d'une vérification.

À la demande de la Direction des normes d'emploi, je m'engage à lui fournir les autorisations spécifiques nécessaires pour qu'elle obtienne de l'information.

Signature du demandeur

Date

**La Loi sur le recrutement et la protection des travailleurs**  
**interdit strictement d'exiger des frais des personnes qui cherchent ou trouvent un emploi**

### **Consentement à la divulgation de renseignements**

Les renseignements sont recueillis sous le régime de la Loi sur le recrutement et la protection des travailleurs, conformément à la Loi sur l'accès à l'information et la protection de la vie privée. Les renseignements personnels que vous fournirez seront utilisés uniquement aux fins pour lesquelles ils sont recueillis et ne seront utilisés à aucune autre fin sans votre consentement.

1. Pour satisfaire aux exigences de la Loi sur le recrutement et la protection des travailleurs concernant la confirmation des renseignements fournis dans la demande de licence et enquêter sur la moralité, les antécédents financiers et la compétence du demandeur, la Direction des normes d'emploi peut devoir recueillir ou recevoir des renseignements complémentaires détenus par:
  - des organismes d'attribution d'autorisations et des services policiers d'un pays, d'une province, d'un territoire, d'une municipalité ou d'un État
  - d'autres organismes d'application de la loi ou bureaux du shérif
  - le registraire des faillites
  - les agences d'évaluation du crédit
  - des établissements financiers
  - des associations d'industries
  - d'anciens employeurs et d'employeurs actuels
  - des ministères ou organismes gouvernementaux
  - toute personne ou tout organisme en mesure de fournir des renseignements ou du matériel concernant l'enquête
  
2. Les renseignements recueillis dans la demande de licence peuvent être utilisés et divulgués comme suit:
  - à des fins d'évaluation des antécédents financiers, commerciaux et criminels du demandeur
  - à des fins d'évaluation de la demande de licence, en communiquant les renseignements sur le demandeur et sur les personnes ou les entreprises associées au demandeur à des fonctionnaires du Manitoba qui aident la Direction des normes d'emploi dans l'étude de la demande de licence
  - à des fins d'administration et d'application de la Loi sur le recrutement et la protection des travailleurs, la Direction des normes d'emploi peut fournir des renseignements qu'elle a recueillis ou obtenus, y compris des renseignements personnels, aux organismes suivants:
    - aux ministères ou aux organismes du gouvernement du Manitoba, du Canada, d'une autre province ou d'un autre territoire
    - aux organismes d'application de la loi
    - dans le cas des demandes pour le recrutement de travailleurs étrangers:
      - \* à la Société du Barreau du Manitoba ou au barreau d'une autre province ou d'un territoire
      - \* à la Société canadienne de consultants en immigration
      - \* à toute autre personne ou tout autre organisme qui régit ou qui réglemente la conduite des particuliers qui recrutent des travailleurs étrangers ou qui aident des travailleurs étrangers entrant au Canada
  
3. Le demandeur autorise tout tiers à fournir des renseignements à la Direction des normes d'emploi pour les raisons susmentionnées et consent à ce que la Direction des normes d'emploi divulgue les renseignements fournis dans la demande de licence et obtenus dans le cadre du processus de demande et d'étude à des organismes d'application de la loi et à d'autres organismes de réglementation pour les raisons susmentionnées.

---

Date

---

Signature du demandeur

---

Nom du demandeur en caractères d'imprimerie

## Formule de déclaration

Chacune des personnes clés suivantes associées à la demande de licence doit présenter une déclaration signée:

1. tous les dirigeants et administrateurs
2. tous les partenaires, qu'il s'agisse d'une société en nom collectif, d'une société en commandite ou d'une autre forme de partenariat
3. tous les actionnaires possédant 5 % ou plus des actions
4. dans le cas d'une association de personnes, les personnes qui dirigent les affaires de l'association

Je soussigné, \_\_\_\_\_  
nom complet de la personne visée

occupant le poste de (cochez toutes les cases applicables) de  
l'entreprise ou de l'association qui demande l'autorisation de  
recruter des travailleurs étrangers ou d'offrir des services-  
conseils en immigration (ci-après résumé par « recruter des  
travailleurs étrangers ».)

- ☐ dirigeant ou administrateur de l'entreprise  
☐ actionnaire possédant 5 % ou plus des actions  
☐ gestionnaire des affaires de l'organisme  
☐ partenaire (société en nom collectif ou en commandite ou autre forme de partenariat)

DÉCLARE SOLENNELLEMENT que :

- Les déclarations contenues dans toutes les parties de la présente demande de licence autorisant le recrutement de travailleurs étrangers, ainsi que dans toutes les pièces jointes, sont complètes et véridiques en tout point
- J'ai présenté deux pièces d'identité devant un notaire ou un commissaire à l'assermentation qui est témoin de ma signature et a vérifié mes pièces d'identité
- Je respecterai la Loi sur le recrutement et la protection des travailleurs ainsi que toutes les autres lois et règlements applicables dans la province du Manitoba
- Dans l'exercice de mes fonctions de recruteur de travailleurs étrangers, j'observerai des normes de conduite élevées et je limiterai ma pratique à la recherche de travailleurs étrangers pour des employeurs
- Je m'engage à ne pas accepter, détenir, transférer ni d'aucune autre façon solliciter un avantage d'un travailleur en agissant en qualité de recruteur de travailleurs étrangers
- J'informerai sans [délai le directeur des Normes d'emploi de Travail et Immigration Manitoba](#) si je cesse d'être membre de la Société canadienne de consultants en immigration ou d'un barreau du Canada
- J'informerai immédiatement [le directeur des Normes d'emploi de Travail et Immigration Manitoba](#) de toute modification importante des renseignements que j'ai fournis dans l'une ou l'autre des parties de la demande
- Je n'ai jamais été déclaré coupable ni tenu responsable pour abus de confiance, fraude, parjure, immoralité, conduite déshonorante, fausse déclaration, malhonnêteté ou abus d'influence dans une procédure civile, criminelle ou administrative
- Je ne me suis jamais vu refuser ou reprendre une licence, un permis ou un certificat d'enregistrement qui exigeait une preuve de bonne conduite
- Je fais la présente déclaration solennelle la croyant vraie en mon âme et conscience et sachant qu'elle a la même force et le même effet que si elle était faite sous serment

Déclaré devant moi à

\_\_\_\_\_, le \_\_\_\_\_ jour de \_\_\_\_\_ l' \_\_\_\_\_  
ville pay date mois année

Signature du notaire public ou du commissaire  
à l'assermentation

Signature de la personne visée

Nom et prénom officiels de la per-

Adresse postale de la personne visée

**La Loi sur le recrutement et la protection des travailleurs  
interdit strictement d'exiger des frais des personnes qui cherchent ou trouvent un emploi**